Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования Великого Новгорода
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1»

Принято
Педагогическим Советом
МАУДО «СШОР № 1»
Протокол № 1 от 21.04.2023 года

Утверждаю
Директор МАУДО «СШОР № 1»
_____Т.В. Кузьмина
Пр. «____»_____2023 г. №____

Положение
о режиме работы, времени отдыха, соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Великого Новгорода «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в МАУДО «СШОР № 1» (далее – Положение) определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели (или учебного года) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 6 ст. 47);
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в ред. от 13.05.2019);
- Уставом школы.

2. Продолжительность рабочего времени (норма педагогических часов за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.1. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
- инструкторам-методистам;
- старшим инструкторам-методистам.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- тренеру-преподавателю,
- старшему тренеру-преподавателю.

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная,

организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (тренерско-преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (тренерско-преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (тренерско-преподавательской) работы в неделю (в год).

2.7. За педагогическую работу или учебную (тренерско- преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (тренерско-преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 4.2. настоящего Положения тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (тренерско-преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре.

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (тренерско-преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается штатным расписанием и тарификацией.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником, и (или) в дополнительном соглашении к трудовому договору.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников школы, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения.

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, за исключением случаев, связанных

с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом настоящего Положения.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.9. Локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (тренерско-преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения педагогического совета.

4. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения:

4.1. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам по видам спорта.

4.2. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

5. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками.

5.1. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарногигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя, которое утверждается директором школы с учетом мнения педагогического совета.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5.2. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется планам работы и локальными актами школы, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по видам

спорта и календарным планом спортивных мероприятий Учреждения на текущий год, в мероприятиях, организованным учредителем и вышестоящих органов;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий, в том числе, подготовка к занятиям, самообразование, повышение квалификации.

- периодические кратковременные дежурства в школе в период образовательной деятельности, которые могут использоваться в целях наблюдения за поведением обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени.

5.3. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся по основным образовательным программам и не совпадающие с ежегодно оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для работников Учреждения рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта образовательной, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5.4. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников школы.

5.5. В периоды отмены учебных занятий в отдельных спортивных группах либо в целом по школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа директора школы.

6. Режим работы и время отдыха тренеров-преподавателей

6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников спортивной школы определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом режима деятельности учреждения.

6.2. Ежегодный отпуск, педагогическим работникам: тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам в силу ст. 334 ТК РФ предоставляется удлиненный составляет 42 календарных дня. По общему правилу право на использование этого отпуска тренеры-преподаватели приобретают по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной организации (ст. 122 ТК РФ). Для отдельных категорий работников, перечисленных в ч. 3 ст. 122 ТК РФ, отпуск по их заявлению предоставляется и до истечения шести месяцев непрерывной работы. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).