


Региональный институт профессионального развития

Отдел аттестации и профессионального роста

Нормативные правовые акты, регулирующие с 1 сентября 2023 года проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций в целях установления квалификационной категории

- Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - Порядок) с 1 сентября 2023 года.
- Разъяснения Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования по применению Порядка аттестации от 17.08.2023 года (далее – Разъяснения).
- Приказ от 11.09.2023 № 1200 «Об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Новгородской области».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОЦЕДУРЕ АТТЕСТАЦИИ в целях установления квалификационной категории

-  Квалификационные категории, установленные до вступления в силу приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
-  При наличии первой квалификационной категории срок подачи заявления на высшую квалификационную категорию теперь не ограничен (ранее был 2 года)
-  Для установления высшей квалификационной категории необходимо наличие ранее установленной (не обязательно действующей на данный момент) первой или высшей категории по одной из должностей (**п.30 Порядка**) (ранее – по той должности, на которую аттестуется педагог)
-  Введены новые квалификационные категории: "педагог-методист" и "педагог-наставник"
-  На основании распорядительных актов (приказов) работодатели вносят записи в трудовые книжки (**п.42 Порядка**).
-  Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до заседания АК направлять дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности (п. 31 Порядка).

Отдел аттестации и профессионального роста

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

«Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющиеся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства» (п. 31 Порядка)

В соответствии разъяснениями Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования по применению Порядка аттестации от 17.08.2023 года:

- ✓ **Порядком** аттестации **не предусмотрен** перечень наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, перечень или уровень проведения конкурсов профессионального мастерства, в которых педагогический работник стал призером.
- ✓ **Порядком** аттестации **не предусматривается** также возможность определения каких-либо перечней наград или конкурсов нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, в том числе уполномоченными на формирование аттестационных комиссий.

Отдел аттестации и профессионального роста

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НАГРАДЫ

В своем заявлении педагогические работники в соответствии с абзацем четвертым **пункта 28 Порядка** могут по своему усмотрению сообщить и представить сведения об имеющихся у них государственных наградах, почетных званиях, ведомственных знаках отличия и иных наградах, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо сведения о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, проводимых на уровне организации, муниципальном, региональном или федеральном уровнях.

За данными педагогическими работниками **специалисты (эксперты)** для всестороннего анализа профессиональной деятельности **не закрепляются.**

Аттестация педагогических работников проводится непосредственно Аттестационной комиссией на основе указанных в заявлении:

- сведений о результатах своей профессиональной деятельности;
- сведений, подтверждающих наличие у них наград, званий, знаков отличия;
- сведений о награждениях за участие в конкурсах профессионального мастерства,

а также на основе результатов работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка аттестации, при условии, что деятельность педагогических работников связана с соответствующими направлениями работы (**пункт 37** Порядка аттестации).

Решение об установлении или отказе в установлении квалификационной категории принимает Аттестационная комиссия министерства образования Новгородской области.

Отдел аттестации и профессионального роста

СРОКИ и ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ АТТЕСТАЦИИ

Заседания Аттестационной комиссии Министерства образования Новгородской области проводятся по утвержденному графику, один раз в месяц (график размещен на сайте Регионального института профессионального развития: dpo53.ru)

Заявления от педагогических работников принимаются на протяжении всего года

- рассмотрение заявления – не более **30** календарных дней
- продолжительность аттестации - не более **60** календарных дней

Максимальный срок аттестации составляет **90 дней** с момента подачи заявления

Заявление целесообразно подавать **заблаговременно**,
не менее чем за 3 месяца до истечения срока действия
имеющейся квалификационной категории!

Документы на аттестацию могут быть поданы:

- ✓ лично самим аттестуемым в РИПР, отдел аттестации и профессионального роста (г. Великий Новгород, ул. Новолучанская, д.27, каб.332);
- ✓ по почте письмом с уведомлением о вручении на адрес РИПР: 173000, Новгородская область, Великий Новгород, ул. Новолучанская, д. 27, отдел аттестации и профессионального роста.
Просим не направлять ценное письмо с описью вложения;
- ✓ в электронной форме на e-mail: **attest53@mail.ru**

Отдел аттестации и профессионального роста

РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ

РЕШЕНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ:

- **установить** **первую** квалификационную категорию, **высшую** квалификационную категорию (указывается должность, по которой устанавливается квалификационная категория);
- **отказать** в установлении **первой** квалификационной категории, **высшей** квалификационной категории (указывается должность, по которой Аттестационная комиссия отказывает в установлении квалификационной категории);
- **установить** квалификационную категорию «педагог-методист», квалификационную категорию «педагог-наставник» (указывается должность, по которой устанавливается квалификационная категория);
- **отказать** в установлении квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (указывается должность, по которой Аттестационная комиссия отказывает в установлении квалификационной категории).

[Приказы и письма — Региональный институт развития образования \(dpo53.ru\)](#)

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Версия сайта для слабовидящих

Приказы и письма

2023

Приказы министерства образования Новгородской области

- [Приказ № 1287 от 27.09.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 877 от 27.06.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 707 от 30.05.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 568 от 03.05.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 373 от 27.03.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 74 от 25.01.2023 Об установлении квалификационной категории](#)
- [Приказ № 219 от 28.02.2023 Об установлении квалификационной категории](#)

Письма министерства образования Новгородской области

- [Письмо № 1208-рг от 02.10.2023 о направлении выписки из протокола АК о сроках](#)
- [Выписка от 27.09.23](#)
- [№ 1054-рст от 04.09.2023 о направлении выписки АК от 30.08.2023 о сроках аттестации](#)

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА

- ✓ заявление подано в орган государственной власти, орган местного самоуправления или организацию, в полномочия которых не входит предоставление услуги;
- ✓ увольнение педагогического работника;
- ✓ перевод педагогического работника на другую должность;
- ✓ обращение заявителя с целью установления высшей квалификационной категории при отсутствии у него ранее установленной первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ обращение заявителя с целью установления квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» при отсутствии у него высшей квалификационной категории;
- ✓ обращение заявителя с заявлением ранее чем через год со дня принятия решения об отказе в установлении ему квалификационной категории;
- ✓ обращение заявителя с целью установления квалификационной категории по должности, отсутствующей в подразделе 2 раздела I номенклатуры.

Отдел аттестации и профессионального роста

Ходатайство работодателя

Ходатайство работодателя в Аттестационную комиссию (в случае обращения в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник»), характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации.

Ходатайство работодателя **формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации** (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Ходатайство работодателя оформляется в свободной форме в соответствии с пунктом 48 Порядка аттестации